



ГЛАВА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН КУЪЙГАЛХО

У К А З

18.08.2020

№ 165

г. Грозный

**О внесении изменений в указ Главы Чеченской Республики  
от 28 февраля 2014 года № 21**

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Чеченской Республики, утвержденное указом Главы Чеченской Республики от 28 февраля 2014 года № 21 (в редакции указа Главы Чеченской Республики от 21 апреля 2015 года № 66), следующие изменения:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

- 1) личное заявление;
- 2) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;
- 3) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом б пункта 2.2 настоящего Положения;
- 4) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;
- 5) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;
- 6) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона;

7) повторный отказ от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы в государственном органе Чеченской Республики в порядке должностного роста;

8) сокращение в государственном органе Чеченской Республики должности гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий включен в кадровый резерв государственного органа Чеченской Республики.»;

б) дополнить пунктом 3.1.1 следующего содержания:

«3.1.1. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

1) личное заявление;

2) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

6) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

7) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

11) сокращение в государственном органе Чеченской Республики должности гражданской службы, для замещения которой гражданин включен в кадровый резерв государственного органа Чеченской Республики.».

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования.



Р. А. Кадыров