



УТВЕРЖДЕН:  
приказом Министерства  
автомобильных дорог  
Чеченской Республики  
от 14 мая 2021 года № 28/52-17

# УСТАВ

## Шалинского государственного унитарного дорожно-эксплуатационного предприятия

г. Грозный

1.1. Государственное унитарное предприятие Чеченской Республики,  
основанное на праве хозяйственного ведения, Шалинское государственное  
(полное фирменное наименование государственного унитарного предприятия на русском языке)  
унитарное дорожно-эксплуатационное предприятие  
в дальнейшем именуемое «Предприятие», перерегистрировано в соответствии с  
распоряжением Правительства Чеченской Республики от 21 февраля 2008 года  
№ 64-р.

(дата, номер и название распорядительного документа о создании предприятия)

1.2. Сокращенное фирменное наименование Предприятия на русском языке  
Шалинское ГУДЭП.

1.3. Предприятие является коммерческой организацией.

1.4. Предприятие находится в ведомственном подчинении Министерства  
автомобильных дорог Чеченской Республики.

Полномочия собственника имущества Предприятия осуществляет орган  
исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющий полномочия по  
управлению и распоряжению государственным имуществом.

1.5. Предприятие является юридическим лицом, имеет самостоятельный  
баланс, расчетный и иные счета в банках, круглую печать, содержащую его полное  
фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения  
унитарного предприятия. Печать Предприятия может содержать также его  
фирменное наименование на языках народов Российской Федерации и (или)  
иностранным языке. Предприятие вправе иметь штампы и бланки со своим  
фирменным наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный  
в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации.

1.6. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим  
ему имуществом. Предприятие не несет ответственности по обязательствам  
Чеченской Республики, а Чеченская Республика не несет ответственности по  
обязательствам Предприятия, за исключением случаев, предусмотренных  
действующим законодательством.

1.7. Предприятие от своего имени приобретает имущественные и личные  
неимущественные права и несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в  
суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Место нахождения Предприятия: Чеченская Республика,  
(место государственной регистрации)

г. Шали (промзона)

Почтовый адрес: 366300, Чеченская Республика, г. Шали (промзона)

1.9. Предприятие приобретает права юридического лица с момента его  
государственной регистрации.

1.10. Предприятие не имеет филиалов и представительств.

б) получение прибыли.

2.2. Для достижения целей, указанных в пункте 2.1 настоящего Устава, Предприятие осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие виды деятельности (предмет деятельности Предприятия):

- производство работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту и содержанию автомобильных дорог, надземных автомобильных дорог, подземных дорог;
- производство общестроительных работ по строительству мостов и тоннелей, железных дорог и взлетно-посадочных полос аэродромов;
- реализация заданий и планов дорожных работ, установленных в государственных и отраслевых программах развития дорожного хозяйства;
- обеспечение круглогодичного безопасного и бесперебойного движения транспортных средств;
- обеспечение благоустройства автомобильных дорог, включая полосу отвода и придорожную полосу
- обеспечение соответствия фактического уровня транспортно-эксплуатационного состояния автомобильных дорог - заданному уровню;
- повышения пропускной способности автомобильных дорог и дорожных сооружений;
- оказание услуг населению.

Предприятие не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом.

2.3. Право Предприятия осуществлять деятельность, на которую в соответствии с законодательством Российской Федерации требуется специальное разрешение – лицензия (допуск), возникает у Предприятия с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

### **3. Имущество Предприятия**

3.1. Имущество Предприятия находится в государственной собственности Чеченской Республики, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками Предприятия, принадлежит Предприятию на праве хозяйственного ведения и отражается на его самостоятельном балансе.

В состав имущества Предприятия не может входить имущество иной формы собственности.

3.2. Право на имущество, закрепляемое за Предприятием на праве хозяйственного ведения собственником этого имущества, возникает с момента передачи такого имущества Предприятию, если иное не предусмотрено федеральным законом или не установлено решением собственника о передаче имущества Предприятию.

находящегося в хозяйственном ведении Предприятия, а также имущество, приобретенное им за счет полученной прибыли, являются государственной собственностью Чеченской Республики и поступают в хозяйственное ведение Предприятия.

3.3. Размер уставного фонда Предприятия	1 092 000
(один миллион девяносто две тысячи) рублей	(указать сумму в рублях прописью)

Уставный фонд Предприятия может формироваться за счет денег, а также ценных бумаг, других вещей, имущественных прав и иных прав, имеющих денежную оценку.

3.4. Порядок изменения размера уставного фонда Предприятия, а также основания, при наличии которых изменение размера уставного фонда Предприятия является обязательным, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.5. Источниками формирования имущества Предприятия являются:

имущество, переданное Предприятию на основании решения Правительства Чеченской Республики;

доходы Предприятия от его деятельности, в том числе дивиденды (доходы), поступающие от хозяйственных обществ и товариществ, в уставных капиталах которых участвует Предприятие;

заемные средства, в том числе кредиты банков и других кредитных организаций;

целевое бюджетное финансирование, дотации;

иные источники, не противоречащие действующему законодательству.

3.6. Предприятие может участвовать в коммерческих и некоммерческих организациях (за исключением кредитных). Решение об участии Предприятия в коммерческой или некоммерческой организации может быть принято только с согласия собственника имущества Предприятия.

Движимым и недвижимым имуществом Предприятие распоряжается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, только в пределах, не лишающих его возможности осуществлять деятельность, цели, предмет, виды которой определены настоящим Уставом.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Предприятие совершает сделки, только с согласия собственника.

3.7. Права Предприятия на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются законодательством Российской Федерации.

3.8. Прибыль Предприятия используется в соответствии с Программой деятельности Предприятия в следующих целях:

- а) покрытия расходов Предприятия;
- б) формирования доходов бюджета Чеченской Республики;
- в) увеличение уставного фонда Предприятия.

3.9. Предприятие распоряжается результатами производственной деятельности, выпускаемой продукцией (кроме случаев, установленных действующим законодательством), полученной чистой прибылью,

остающейся в распоряжении Предприятия после уплаты установленных действующим законодательством налогов, других обязательных платежей и перечисления в бюджет Чеченской Республики части прибыли Предприятия в соответствии с Программой деятельности Предприятия.

Часть чистой прибыли, остающаяся в распоряжении Предприятия, может быть направлена на увеличение уставного фонда Предприятия.

### 3.10. Предприятие создает резервный фонд.

Размер резервного фонда составляет не ниже 15 процентов уставного фонда Предприятия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Резервный фонд Предприятия формируется путем ежегодных отчислений в размере 3.5 процентов, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, от доли чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия, до достижения размера, предусмотренного настоящим пунктом Устава.

Средства резервного фонда используются исключительно на покрытие убытков Предприятия.

### 3.11. Предприятие имеет право образовывать из прибыли, остающейся в его распоряжении, также следующие фонды:

социальный фонд в размере 2.5 процентов, средства которого используются на решение вопросов укрепления здоровья работников Предприятия, в том числе на профилактику профессиональных заболеваний;

жилищный фонд в размере 1.5 процентов, средства которого используются на приобретение и строительство (долевое участие) жилья для работников Предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

фонд материального поощрения работников Предприятия в размере 2.5 процентов, средства которого используются на материальное поощрение работников Предприятия.

## 4. Права и обязанности Предприятия

4.1. Предприятие свободно в выборе предмета и содержания договоров и обязательств, любых форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

4.2. Для выполнения уставных целей Предприятие имеет право в порядке, установленном действующим законодательством:

создавать филиалы и представительства;

утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей, принимать решения об их реорганизации и ликвидации;

заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству и настоящему Уставу, а также целям и предмету деятельности Предприятия;

приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, кредитов, ссуд и других источников финансирования;

передавать в залог, сдавать в аренду или вносить имущество в виде вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ, а также некоммерческих организаций в порядке и пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом;

осуществлять внешнеэкономическую деятельность;

осуществлять материально-техническое обеспечение производства и развитие объектов социальной сферы;

планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из программы деятельности Предприятия, утверждаемой в установленном порядке, а также наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию;

определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, численность работников, структуру и штатное расписание;

устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с действующим законодательством;

определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Предприятия, на техническое и социальное развитие;

4.3. Предприятие обязано:

выполнять утвержденную в установленном порядке программу деятельности Предприятия, а также показатели экономической эффективности деятельности Предприятия;

обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, проводить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством;

обеспечивать своим работникам безопасные условия труда;

обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;

ежегодно перечислять в бюджет Чеченской Республики часть прибыли, остающейся в его распоряжении после уплаты налогов и иных обязательных платежей, в установленном порядке;

осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации;

ежегодно проводить аудиторские проверки в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»;

предоставлять органам исполнительной власти Чеченской Республики информацию (в том числе необходимую для ведения реестра государственного имущества Чеченской Республики) в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Чеченской Республики;

осуществлять мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с действующим законодательством;

хранить, предусмотренные законодательством Российской Федерации документы.

4.4. Предприятие осуществляет другие права, не противоречащие законодательству Российской Федерации, целям и предмету деятельности Предприятия, несет обязанности, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном действующим законодательством.

## **5. Управление Предприятием**

5.1. Предприятие возглавляет директор, назначаемый на эту должность в порядке, установленном Правительством Чеченской Республики.

Права и обязанности Руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым законодательством, а также трудовым договором, заключаемым в порядке и форме, утвержденными Правительством Чеченской Республики.

Изменение и прекращение трудового договора с Руководителем осуществляются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. Руководитель действует от имени Предприятия без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Руководитель действует на принципе единоличия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

Руководитель признается заинтересованным в совершении Предприятием сделки в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

5.3. Компетенция заместителей Руководителя Предприятия устанавливается Руководителем Предприятия.

Заместители Руководителя действуют от имени Предприятия, представляют его в государственных органах, в организациях Российской Федерации и иностранных государств, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Руководителем Предприятия.

5.4. Взаимоотношения работников и Руководителя Предприятия, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором.

5.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Предприятия и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

5.6. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются Руководителем Предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. Филиалы и представительства**

6.1. Предприятие может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Предприятия, которое несет ответственность за их деятельность.

6.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Предприятием имуществом и действуют в соответствии с положениями о них. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются Предприятием.

6.3. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Предприятия.

6.4. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности руководителем Предприятия, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им руководителем Предприятия.

## **7. Реорганизация и ликвидация Предприятия**

7.1. Реорганизация Предприятия без изменения формы собственности на переданное ему имущество осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.2. В случаях, установленных федеральным законом, реорганизация Предприятия в форме его разделения или выделения из его состава одного или нескольких предприятий осуществляется на основании решения Правительства Чеченской Республики или решения суда.

7.3. При реорганизации Предприятия вносятся необходимые изменения в Устав и Единый государственный реестр юридических лиц.

Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Предприятия к его правопреемникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Предприятия в форме присоединения к нему другого унитарного предприятия первое из них считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении присоединенного унитарного предприятия.

7.4. Ликвидация Предприятия осуществляется в порядке, установленном Правительством Чеченской Республики.

1. проштамповано и пронумеровано  
на 8 (восьми) листах

Ведущий специалист – эксперт отдела  
имущественных отношений, правовой и кадровой  
работы

Синиев Р.Р.

